



Beszámoló a 2024/2025 mini bölcsődei nevelési évről

A beszámoló 2024/2025 nevelési évre szóló – a nevelőtestület által elfogadott - munkaterv megvalósulásáról szól, igazodik az abban megfogalmazott célokhoz, feladatokhoz. A beszámolót meghatározó, az intézmény működését, tevékenységét meghatározó fontosabb belső dokumentumok: az intézmény szabályozó dokumentumai (Éves Munkaterv, Házi rend, SZMSZ).

A beszámoló jogszabályi háttere

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény
- A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI-rendelet
- A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30) kormányrendelet
- Intézményi alapidokumentumok (SZMSZ, Házi rend, 2024/2025 nevelési év munkaterve, továbbképzési program)

| | | |
|------------------------------------|--|--|
| Általános intézményi adatok | | |
| 1. | Az intézmény neve, címe, elérhetőségei | Csemői Nefelejcs Óvoda és Mini Bölcsőde 2713 Csemő Petőfi Sándor utca 2. Mini Bölcsőde telephely: 2713 Csemő, Piac utca 3. e-mail: nefelejcsovi@csemo.hu Tel: 30/2576-918 |
| 2. | OM azonosító | 202351 |
| 3. | Fenntartó neve, székhelye | Csemő Község Önkormányzata |
| 4. | Intézményvezető Bölcsődei tagintézményvezető | Benke Annamária Kaszab-Varga Gyöngyi 2025.augusztus 1-től Horváth-Mester Fruzsina |
| 5. | Csoportok száma | 2 csoport |
| 6. | Felvehető gyermeklétszám | 16 fő |
| 7. | Az intézmény napi nyitvatartási ideje (hétfő-péntek) | 6.30 – 16.30 |
| 8. | Nevelési év rendje | 2024. szeptember 1 -2025. augusztus 31. |
| 11. | Bölcsődei dolgozók | 4 fő kisgyermeknevelő 2 fő bölcsődei dajka |

1. Bevezetés

A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és a család áll. Az Alapprogram a család fontosságát hangsúlyozza: nemcsak a gyermek gondozására és nevelésére koncentrál, hanem a család egészének támogatására is. A 3 év alatti gyermekeket nevelő családok sokféle élethelyzettel és igénnyel rendelkeznek, ezért szükség van egy olyan rugalmas, differenciált bölcsődei ellátórendszer működtetésére, amely ezekhez a változatos szükségletekhez igazodva kínál megoldást.

A **mini bölcsőde** a gyermekjóléti alapellátás része, azon belül a napközbeni gyermekellátás egyik formája. Ide 20 hetes kortól 3 éves korig járhatnak a gyermekek. Ha a kisgyermek még nem érett az óvodai nevelésre, akkor legfeljebb 4 éves koráig – pontosabban a 4. életév betöltését követő augusztus 31-éig – maradhat a mini bölcsődében. Azok a gyermekek, akik a nevelési évben augusztus 31-éig betöltik 3. életévüket, a következő tanévtől, szeptember 1-jétől kötelesek óvodába járni.

A Csemői Óvoda és Mini Bölcsőde a 2024/2025-ös nevelési évben is elsődleges céljának tekintette a gyermekek harmonikus fejlődésének, biztonságérzetének és jólétének biztosítását. A nevelési év során a szakmai munka stabilan, a jogszabályi előírásoknak megfelelően zajlott. Az intézmény működését elhivatott, gyermekközpontú nevelőtestület biztosítja.

2. A mini bölcsőde szakmai programját meghatározó jogszabályok, irányelvek:

- Magyarország Alaptörvénye
 - 1991. évi LXIV. törvény ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
 - 1993. évi III. törvény A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gytv.)
 - 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
 - 1998. évi LXXXIV. törvény A családok támogatásáról
 - a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet)
- 21
- a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Sznyr.)
 - 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításáról
 - 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

- 38/2011 (X. 5.) NGM rendeletet gyermekjátékok biztonságáról
- 18/1998.(VI.3.) NM rendelet a fertőző betegségek és járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről
- 37/2014. (IV. 30) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- „A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja” keretül szolgál a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ellátás keretein belül a 0-3 éves korosztály ellátására vonatkozó szakmai standardok és a bölcsődei nevelés-gondozás egyes területeihez kapcsolódó módszertani javaslatok kidolgozásához.

3. Tárgyi feltételek (bölcsőde)

Az intézmény tárgyi feltételei megfelelőek, a berendezések, játékeszközök biztonságosak és életkornak megfelelőek. A 2024/2025-ös évben kisebb fejlesztések és karbantartások is megvalósultak (pl. udvari játékok karbantartása, új fejlesztő eszközök beszerzése). További fejlesztési igényként merült fel a terasz árnyékolása, valamint a szúnyogháló feltétele.

A bölcsődébe járó gyermekek napjuk nagy részét az intézményben töltik. A célok eléréséhez, mindennapok jó komfortérzetéhez hozzátartozik a jó tárgyi ellátottság. A szakmai munkához való tárgyi feltételek tehát kifejezetten ideálisak.

4. Személyi feltételek (bölcsőde)

A bölcsődében összesen 6 fő dolgozik: 4 kisgyermeknevelő, valamint 2 bölcsődei dajka. A személyi feltételek megfelelnek a jogszabályi előírásoknak. A munkatársak rendszeresen részt vesznek továbbképzéseken, szakmai napokon, és elkötelezettek a folyamatos szakmai fejlődés iránt. Az év során 2 kisgyermeknevelő tanuló, 1 óvodapedagógus hallgató és 1 védőnő hallgató teljesítette szakmai gyakorlatát intézményünkben.

A dolgozók munkaidő beosztásának rendje kisgyermeknevelők esetén 40 óra/ hét, amelyből napi 7 óra az intézményben neveléssel-gondozással töltött idő, mely váltott műszakban 6:30-tól 13:50-ig, valamint 9:10-től, 16:30-ig, 20 perces munkaközi szünettel történik. A fennmaradó 1 óra az ún. neveléssel-gondozással le nem kötött munkaidő tartalma, melyet dokumentálással, előkészülettel, továbbképzéssel töltenek a kisgyermeknevelők.

A bölcsődei dajkák szintén 2 műszakos munkarendben dolgoznak, 7:00-tól 15:20-ig, valamint 8:10-től 16:30-ig, 20 perces munkaközi szünettel.

Teljes munkaidőben alkalmazásban állók létszáma 2024. december 31-én

| Munkakör megnevezése | Teljes munkaidőben alkalmazottak | Felsőfokú pedagógia végzettségű | Középfokú végzettségű, érettségivel | A munkakörre előírt szakképesítéssel | Szakirányú OKJ/szakmajegyzék végzettséggel |
|----------------------|----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--|
| Kisgyermeknevelő | 4 | 2 | 2 | 3 | 1 |
| Bölcsődei dajka | 2 | | 2 | 2 | 2 |
| Összesen | 6 | 2 | 4 | 5 | 3 |

5. Gyermeklétszám és összetétel

A mini bölcsőde engedélyezett férőhelyszáma 16 fő, mely az év nagy részében teljes kihasználtsággal működött. A gyermekek életkora 1–3 év között van, vegyes életkorú csoportban. A gyermekek közösségbe való beilleszkedése sikeres volt, a gondozás-nevelés a gyermekek egyéni üteméhez igazodik.

A beíratott gyermekek adatai a nevelési évben

| Megnevezés | A beíratott gyermekek száma a nevelési évben |
|---|---|
| Férőhely hiány miatt fel nem vett gyerekek száma | 10 |
| Az ellátást igénybe vevő gyermekek száma a nevelési év folyamán | 16 |
| Óvodai nevelésbe távozók száma (a nevelési évben) | 10 |
| Újként felvételt nyert gyermekek száma (a nevelési évben) | 12 |
| A gondviselő szülő a beiratkozáskor rendelkezett munkahellyel | 12 |
| A beszoktatás sikertelen volt, nem kérte a szülő a bölcsődei ellátást | 1 |

| Megnevezés | Összesen |
|--|-----------------|
| Óvodai nevelésbe távozók száma | 10 |
| Sajátos nevelési igényű | 0 |
| Beíratott gyerekek száma | 10 |
| Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül | 0 |
| Három vagy több gyermekes család gyermeke | 3 |
| Tartós beteg | 0 |
| Nevelt gyermek | 0 |
| Jövedelem helyzet miatt ingyen étkező | 8 |
| Hátrányos helyzetű | 0 |
| Halmozottan hátrányos helyzetű | 0 |
| Korai fejlesztés | 0 |

4. Szakmai munka és nevelési program megvalósítása

A szakmai munka alapját a bölcsőde helyi nevelési programja képezi, mely a játék elsődlegességére, az érzelmi biztonság megteremtésére, valamint a gyermekek egyéni szükségleteinek figyelembevételére épül. A napi tevékenységek során a kisgyermeknevelők biztosítják a fejlődést segítő környezetet, a szabad játék, az önállósodás és a mozgásfejlesztés lehetőségeit. A szülőkkel való kapcsolattartás folyamatos, bizalmon és nyitottságon alapul.

2024.10.24. – Magyar Bölcsődék Egyesülete által Bölcsődei módszertani ellenőrzés – Az ellenőrzésen a szakmai munkát megfelelő színvonalúnak találták.

2024/2025. nevelési évben megvalósult programok:

- 2024.09.18. – Autómentes nap
- 2024.10.25. – Bölcsődei Tök Fesztivál
- 2024.10.29. – Adventi jótékonyági vásár az Óvodában
- 2024.12.13. – Lucázás
- 2025.02.18. – Farsang a Bölcsődében
- 2025.03.24. – Erdők világnapja alkalmából Bábelőadás az óvodában
- 2025.04.09. – Bölcsi Kóstolgató
- 2025.05.28. - Ballagás

6. Szakmai kapcsolatok és együttműködések

A mini bölcsőde szoros szakmai kapcsolatot tart fenn a fenntartó önkormányzattal, a helyi védőnői szolgálattal, családsegítő szolgálattal és az óvodával. A partnerség a gyermekek fejlődésének segítségét, a családok támogatását szolgálja. A nevelési év során több közös program valósult meg (tök jó délután, szülőcsoportos megbeszélés, gyermeknap).

7. Összegzés és jövőbeni célok

A 2024/2025-ös nevelési évben az intézmény szakmai tevékenysége eredményes volt. A gyermekek biztonságos, szeretetteljes környezetben nevelkedtek, ahol fejlődésük nyomon követhetően haladt. A következő év céljai között szerepel a szakmai program további fejlesztése, az eszközállomány bővítése, valamint a szülőkkel való együttműködés erősítése.

A jövőbeni célok között szerepel egy szülői elégedettségi kérdőív bevezetése, amelyet a távozó gyermekek szülei töltenének ki. A kérdőív célja, hogy átfogó képet kapjunk a családok elégedettségéről az intézmény nyitvatartási rendjével, étkezési szolgáltatásaival, a gondozási-nevelési munka színvonalával, kisgyermeknevelők szakmai munkájával, az együttműködés hatékonyságával, valamint a családi füzet tartalmával és alkalmazásával kapcsolatban.

A visszajelzések feldolgozása lehetőséget biztosít az intézmény számára a szolgáltatások minőségének további fejlesztésére, valamint a szülői igényekhez és elvárásokhoz való hatékonyabb igazodásra.

Csemő, 2025. október 6.

Horváth-Mester Fruzsina
tagintézményvezető